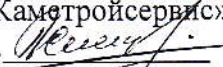



УТВЕРЖДАЮ:

Генеральный директор
ООО ЖЭУ «Камстройсервис»
Клещев Г.Ю. 
«3»  2014г.

Антикоррупционная политика ООО ЖЭУ «Камстройсервис»

Антикоррупционная политика организации представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности данной организации в соответствии с Федеральным законом РФ «О противодействии коррупции». Правовая основа деятельности составляет Конституция Российской Федерации.

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и профилактики. Меры противодействия коррупции в организации опираются на принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.

Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

Приверженность организации закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях способствуют укреплению ее репутации среди других компаний и клиентов. Заложив правильные традиции и ценности, можно прийти к руководству морально здоровым коллективом. Поэтому должны справляться с ситуацией с помощью установленных стандартов, норм и правил, с нормами и правилами поведения в организации.

Главное - это получить моральное удовлетворение от качественно выполненной работы и благополучно решать профессиональные задачи. Осознанию новой морали или к формированию нового менталитета сотрудника, разобраться с провинившимся в ближайшее время. Выявления и урегулирования конфликта интересов. Решать все конфликты в организации. Своевременного выявления действий сотрудников, которые еще не совершили антикоррупционные нарушения, в целях предупреждения их совершения. В разных ситуациях проявлять терпение, силу характера и

гибкость ума, не конфликтовать, доказывая свою значимость. Работа должна строиться на формировании в организации благоприятного морально-психологического климата, чтобы подчиненные ему сотрудники не допускали коррупционно опасного поведения. В случае проявления сомнения и правомерности целей политики своих действий, действий сотрудников, контрагентов и иных лиц обсудить сложившуюся ситуацию, получить рекомендации из сложившейся ситуации.

Правила этики и служебного поведения - показатель нравственной зрелости общества, которое может, а главное - самостоятельно регламентировать поведение своих членов по формированию духовных и социальных качеств человека и гражданина, позволяющих ему обеспечить свои права и свободы, а также свободы других лиц.

Настоящие правила дают право сотрудникам на уважение, доверие и поддержку в служебной и повседневной деятельности. Правила запрещает оказывать предпочтения каким-либо профессиональным, социальным группам и организациям и ориентирует быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций, а также призывает соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений.

В соответствии с этим сотрудники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны исполнять должностные обязанности добросовестно, соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения, проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами, проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету организации.

Система внутреннего контроля и аудита организации способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности организации:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

- контроль документирования операций хозяйственной деятельности организации;

- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

- ознакомление с внутренними документами организации по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности.

Настоящая Антикоррупционная политика регулирует вопросы предупреждения и противодействия коррупции и подлежат утверждению руководством организации. Утвержденная Антикоррупционная политика

организации доводится до сведения всех работников организации, в том числе посредством оповещения по электронной почте.

Работники информируются о принятой в организации Антикоррупционной политике и о реализации предусмотренных политикой антикоррупционных мер. План мероприятий разрабатывается на год.

Осуществляется анализ применения Антикоррупционной политики и, при необходимости, ее пересмотр.

Рассматривается отчет о результатах работы.

Члены комиссии



Клещев С.Г



Шайхутдинаева Р.Н.



Сибгатуллина Л.Р.



Капранова А.Г.